

Договор № _____

Об оказании услуг по найму и трудоустройству моряков

“ _____ “ _____ Г.

_____ далее именуемое «Общество», в лице _____, действующего на основании Устава, Лицензии Министерства внутренних дел Российской Федерации № _____, с одной стороны, и гражданином Российской Федерации

_____ далее именуемый «Клиент», с другой стороны, заключили данный договор о следующем:

1. Предмет договора:

- 1.1. Общество предоставляет Клиенту бесплатные услуги по найму и трудоустройству для работы на судах иностранных и российских компаний, как на территории России, так и за границей.
- 1.2. Клиент доверяет Обществу трудоустроить его на должность _____

2. Права и обязанности сторон

2.1. Общество обязуется :

- 2.1.1. Предоставлять Клиенту достоверную информацию о перечне услуг по найму и трудоустройству, предоставляемых Обществом.
- 2.1.2. Предоставлять Клиенту информацию об иностранном судовладельце, условиях найма, предложенных иностранным работодателем, а так же о его требованиях к квалификации и состоянию здоровья Клиента.
- 2.1.3. Предоставить Клиенту содействие в получении визы или иного разрешения на работу у иностранного судовладельца, информацию о порядке встречи за границей, проезда к месту работы.
- 2.1.4. Сохранять в тайне всю информацию, касающуюся оказания Клиенту услуг по найму и трудоустройству.
- 2.1.5. Предоставить Клиенту заверенную руководителем предприятия информацию о дипломатических и консульских учреждениях Российской Федерации за рубежом.

2.2. Клиент обязуется:

- 2.2.1. Сохранять коммерческую тайну Общества.
- 2.2.2. Предоставлять достоверную информацию, необходимую для его трудоустройства, указанную в анкете (Application Form); персональные данные; медицинское состояние клиента; гражданскую принадлежность (гражданство); сведения об административной или уголовной ответственности на территории России или других государств, а так же документы и сертификаты, соответствующие должности, на которую претендует Клиент, отвечающие требованиям международных конвенций и иностранного работодателя.

2.3. Общество имеет право:

- 2.3.1. На получение от Клиента информации, документов, указанных в п. 2.2.2. данного Договора.
- 2.3.2. Требовать от Клиента выполнения других обязанностей, предусмотренных данным Договором и действующим законодательством Российской Федерации.
- 2.3.3. Предоставлять работодателю/нанимателю информацию о персональных данных клиента

2.4. Клиент имеет право:

- 2.4.1. Ознакомиться с условиями трудоустройства, предлагаемыми работодателем, а так же с требованиями работодателя к квалификации, опыту работы, состоянию здоровья, условиями сохранения конфиденциальности персональных данных, предоставленных Обществу и т.д.

3. Ответственность сторон. Форс-мажорные обстоятельства.

- 3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение, или недобросовестное выполнение своих обязательств в соответствии с действующим законодательством.
- 3.2. Общество не несет ответственности за недостоверность информации, предоставляемой иностранным работодателем об условиях труда, действующим условиям, а так же за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий Трудового соглашения, заключенного между Клиентом и иностранным работодателем.
- 3.3. Общество несет ответственность за сохранение конфиденциальности персональных данных, полученных от Клиента, согласно Федеральному закону N 152-ФЗ «О персональных данных»

3.4. Клиент обязан компенсировать в полном объеме Обществу материальный или моральный ущерб, который может быть нанесен в случае, если после трудоустройства Клиента будет установлена подача Клиентом недостоверной информации, нарушение клиентом условий индивидуального трудового соглашения с иностранным работодателем или профессиональная некомпетентность Клиента.

4. Срок действия договора и условия его смены, расторжения и аннулирования.

4.1. Этот договор вступает в силу после подписания обеими сторонами и утрачивает силу после подписания индивидуального Трудового соглашения с иностранным работодателем.

4.2. Договор подлежит досрочному расторжению/аннулированию в случаях:

- а. Если Обществом будет установлена недостоверность предоставленной Клиентом информации, недействительность документов и сертификатов Клиента.
- б. Если Обществом или иностранным работодателем будет установлено несоответствие квалификации Клиента предоставленным документам или другим требуемым условиям.
- в. Если состояние здоровья Клиента не будет отвечать установленным нормам, или будет установлено, что Клиент злоупотребляет алкоголем или употребляет наркотические вещества.
- г. В других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.3. Договор может быть изменен или расторгнут по договоренности сторон.

5. Решение спора.

5.1. Любое разногласие между сторонами должно быть решено при помощи переговоров, а в случае не решения в течение 14-ти дней, - каждая сторона вправе обратиться в суд по месту нахождения Общества в соответствии с действующим законодательством.

6. Заключительное положение

6.1. Этот договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: один выдается Клиенту, а другой остается в Обществе.

6.2. Комплекс услуг по найму и трудоустройству Клиента согласно этому договору предоставляется бесплатно.

6.3. Дополнительные услуги по данному договору Обществом Клиенту не предоставляются.

6.4. Клиент подтверждает получение от Общества информации о характере будущей работы и условиях работы на борту судна согласно п. 2.1.

6.5. Подписание индивидуального трудового соглашения с иностранным работодателем осуществляется по взаимному соглашению. Подписанные оригиналы индивидуального Трудового соглашения отдаются Клиенту и направляются работодателю и на борт судна.

6.6. Клиент подтверждает, что ему известно, что после заключения индивидуального Трудового соглашения с иностранным работодателем, - Общество не несет ответственности по обязательствам, которые возникают между иностранным работодателем и клиентом, соответствующим условиям индивидуального трудового соглашения.

6.7. Клиент подтверждает, что его персональные данные, указанные в анкете, являются общедоступными.

6.8. Клиент согласен с автоматической обработкой его персональных данных, указанных в анкете, их передачей третьим лицам (включая трансграничную) и хранение в целях трудоустройства в соответствии с Федеральным законом РФ № 152-ФЗ.

7. Реквизиты и подписи сторон.

Общество		Клиент
	Ф.И.О.	
	Паспорт: Выдан	№
	Адрес прописки	
	Подпись:	